

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
центр развития ребенка - детский сад № 29  
Красносельского района Санкт-Петербурга

**ПРИНЯТО**

Общим собранием работников  
Государственного бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения центра  
развития ребенка - детского сада № 29  
Красносельского района Санкт-Петербурга

Протокол от «15» 12 2016 г. № 3

**УТВЕРЖДЕНО**

Приказом Государственного бюджетного  
дошкольного образовательного учреждения  
центра развития ребенка - детского сада № 29  
Красносельского района Санкт-Петербурга



2017 г. № 10.1-ок

Заведующий И.А.Поташко

**СОГЛАСОВАНО**

Советом родителей (законных  
представителей) воспитанников  
Государственного бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения центра  
развития ребенка - детского сада № 29  
Красносельского района Санкт-Петербурга

Протокол от «15» 12 2016 г. № 2

**Положение  
о конфликте интересов педагогического работника**

**1. Общие положения**

1.1. Конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

1.2. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника ГБДОУ ЦРР - детского сада № 29 Красносельского района Санкт-Петербурга (далее – ГБДОУ) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48).

## **2. Цели и задачи**

2.1. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

2.2. Задачами являются предотвращение возможных конкретных ситуаций конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- педагогический работник осуществляет репетиторство с воспитанниками, которых обучает;
- педагогический работник получает подарки и услуги;
- педагогический работник собирает деньги на нужды группы ГБДОУ;
- педагогический работник получает небезвыгодные предложения от родителей (законных представителей) воспитанников (обучающихся), которые посещают его группу;
- педагогический работник использует возможности родителей (законных представителей) воспитанников (обучающихся), которые посещают его группу;
- педагогический работник нарушает установленные в ГБДОУ запреты и т.д.

## **3. Организация и порядок деятельности**

3.1. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам ГБДОУ необходимо следовать «Кодексу этики и служебного поведения работников государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения центра развития ребенка - детского сада № 29 Красносельского района Санкт-Петербурга

3.2. Педагогический работник ГБДОУ, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

3.3. В своей деятельности комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений руководствуется разработанным Положением на основе Закона РФ «Об образовании в Российской Федерации» статьи 45, Трудового Кодекса РФ, Устава ГБДОУ, Правил внутреннего трудового

распорядка, и других нормативных актов и обеспечивает соблюдение прав личности

3.4. Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений не имеет графика работы, собирается в случае возникновения конфликтной ситуации в детском саду, если стороны самостоятельно не урегулировали разногласия

3.5. Заявления участников образовательного процесса по конфликтным ситуациям в пределах компетенции комиссии подаются в письменной форме, с регистрацией в журнале поступивших обращений.

#### **4. Срок действия**

4.1. Срок действия Положения не ограничен.