

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
центр развития ребенка – детский сад № 29
Красносельского района Санкт-Петербурга

СОГЛАСОВАНО

Советом

образовательного учреждения

от 27 » 06 20 14 , протокол № 4

УТВЕРЖДАЮ

Заведующая

И.А.Поташко



« 12 » 08 20 14 »

ПОЛОЖЕНИЕ о комиссии по охране труда

Введено в действие
« 12 » 08 20 14 г.
Приказ от « 12 » 08 20 14 г.
~ 18.1-ах

Санкт-Петербург
2014 г.

I. Общие положения

1. Положение о комиссии по охране труда (далее - Комиссия) разработано в соответствии с Приказом от 24 июня 2014 года N 412н Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда» с целью организации совместных действий администрации ГБДОУ, работников, первичной профсоюзной организации по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников.

2. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа Комиссии строится на принципах социального партнерства.

3. Комиссия взаимодействует с органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда, на территории которого осуществляет деятельность ГБДОУ, органами государственного надзора (контроля) за соблюдением трудового законодательства указанного субъекта Российской Федерации, другими органами государственного надзора (контроля), а также с технической инспекцией труда профсоюзов.

4. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации об охране труда, генеральным, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, коллективным договором, локальными нормативными актами ГБДОУ.

II. Задачи комиссии

5. Задачами Комиссии являются:

а) разработка на основе предложений членов Комиссии программы совместных действий работодателя, первичной профсоюзной организации по обеспечению соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

б) организация проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка по их результатам, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости предложений работодателю по улучшению условий и охраны труда;

в) содействие службе охраны труда работодателя в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

III. Функции комиссии

6. Функциями Комиссии являются:

а) рассмотрение предложений работодателя, работников, выборного органа профсоюзной организации с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда;

б) содействие работодателю в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения в установленном порядке инструктажей по охране труда;

в) участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений работодателю по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

г) информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

д) информирование работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда;

е) информирование работников о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, содействие осуществляемому службой охраны труда работодателя контролю за обеспечением ими работников, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;

ж) содействие работодателю в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве;

з) содействие работодателю в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлению контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

и) содействие работодателю во внедрении более совершенных оборудования, средств автоматизации и механизации с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными (опасными) условиями труда;

к) подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию организации работ с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников, созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда;

л) подготовка и представление работодателю, выборному органу первичной профсоюзной организации предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов.

IV. Права комиссии

7. Для осуществления возложенных функций Комиссия вправе:

а) получать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья;

б) заслушивать на заседаниях Комиссии сообщения работодателя (его представителей) и других работников организации по вопросам об обеспечении безопасных условий и охраны труда на рабочих местах работников и соблюдении их гарантий и прав на охрану труда;

в) заслушивать на заседаниях Комиссии должностных лиц, работников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

г) участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения) по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции Комиссии;

д) вносить работодателю предложения о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда;

е) содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

IV. Организация работы комиссии

8. Комиссия создается по инициативе работодателя и по инициативе работников из представителей работодателя и работников учреждения.

9. Численность членов Комиссии определяется по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников, в количестве 4-5 членов.

10. Комиссия избирает из своего состава председателя

11. Комиссия осуществляет свою деятельность, учитывая результаты ступенчатого контроля:

первая ступень контроля-

- контроль проводит каждый сотрудник на своем рабочем месте;

- устранение выявленных нарушений норм охраны труда производится немедленно: если недостатки не могут быть устранены, то их следует записать в журнале административно-общественного контроля первой ступени;

вторая ступень контроля-

- контроль проводится в первую неделю каждого месяца;

- контроль проводит заведующая хозяйством совместно с заместителем заведующей по образовательной работе в присутствии ответственных за помещение;

- результаты проверки и выявленные недостатки регистрируются в журнале административно-общественного контроля второй ступени.

третья ступень контроля-

- контроль проводится в первый месяц каждого квартала под руководством работодателя;

- контроль проводится комиссией в составе: заместитель заведующей по образовательной работе; заведующая хозяйством; инженер.

- по результатам проверки комиссия делает записи в журнале административно-общественного контроля третьей ступени или составляются акты.

12. Члены Комиссии должны проходить в установленном порядке обучение по охране труда за счет средств работодателя или средств финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.